

CATALOGUE DES FORMATIONS

NOUS CONTACTER

AFIC

(Accueil et Formation pour l'Intégration et la Citoyenneté)

42 rue de l'aqueduc
75010 Paris

Tel : 01 40 37 59 09 - Fax : 01 40 37 42 97
contact@afic-info.org

www.afic-info.org



La pédagogie est une activité dangereuse.

Depuis Platon et "l'allégorie de la caverne", nous savons qu'un apprentissage est un processus long et difficile qui n'est pas sans risques.

Les hommes sont-ils capables de regarder le monde tel qu'il est et non pas tel qu'ils voudraient qu'il soit ?

Le mot "Pédagogie" veut dire "conduire au-dehors", au-dehors de la caverne dans laquelle nous moisissons. Nous sommes dans le noir, tournant le dos à la sortie. De la lumière du jour, nous ne connaissons que les ombres qui se projettent sur la paroi. Des sons, nous ne connaissons que l'écho.

Nous vous proposons de nous retourner ensemble et de sortir dans la lumière pour voir le monde tel qu'il est, au-delà de nos préjugés et de nos a priori...

Dans une société qui change vers plus de diversité, d'équité et qui prend en compte l'égalité des chances et le développement durable, nous devons changer notre regard sur les autres en faisant évoluer nos pratiques professionnelles.

Une équipe pluridisciplinaire

Nos intervenants sont : sociologues, ethno-sociologues, psychologues, spécialistes de l'ingénierie de formation, journalistes juristes, avocats, chercheurs CNRS, cadres du secteur privé, consultants, professionnels de la médiation, chercheurs en science de l'information, pédagogues, psychosophtologues, membres du Haut Conseil à l'Intégration...

L'AFIC a tout spécialement conçu ses formations pour répondre aux attentes des acteurs de terrain

Agents administratifs, travailleurs sociaux, agents d'accueil, formateurs, infirmières, puéricultrices, médecins, aides-soignants, agents hospitaliers, assistantes sociales, personnels des services publics de l'emploi, policiers, gendarmes, personnels des associations, personnels des collectivités locales, personnels des foyers d'accueil, personnels d'accueil des représentations diplomatiques.

**NOS FORMATIONS SONT FAITES
POUR VOUS !**

L'AFIC ET SON ENGAGEMENT

Qui sommes nous ?

Créée en 2003, l'AFIC (Accueil et Formation pour l'Intégration et la Citoyenneté) est une Association qui s'est donnée pour objectifs d'œuvrer à la reconstruction du lien social en intervenant par la formation et la mise en place d'outils pédagogiques

L'Association est soutenue par Le Conseil Régional Ile de France, l'ACSE et le Centre National de la Cinématographie. Elle intervient sur des projets expérimentaux de formation, en lien avec les spécificités des territoires. L'AFIC participe également à des projets nationaux et européens tels que : ESPERE, EQUAL, LEONARDO DA VINCI.

Nos formations sont :

- Accessibles à tous, ajustées en fonction du niveau et du rythme d'apprentissage des participants.
- Concrètes, basées sur de nombreux exemples et cas pratiques
- Animées par des acteurs de terrain spécialistes dans leur domaine
- Accompagnées systématiquement de supports pédagogiques
- Constamment améliorées, mises à jour en fonction des évolutions législatives et réglementaires, et enrichies grâce aux retours des participants.
- Sur mesures, adaptées aux structures et territoires

SOMMAIRE

Formations "Citoyenneté" p.4

Connaitre et savoir présenter la France et ses valeurs p.4

De la Citoyenneté à une intégration réussie "Aide au montage de projets" p.5

Vers une nouvelle citoyenneté "vouloir vivre ensemble" p.5

Le droit des étrangers et ses applications pratiques p.6

Une spécificité française : "la Laïcité" p.6

Formations "Interculturalité" p.7

Le dialogue des cultures p.7

Découverte d'une culture p.8

Comprendre les grands flux migratoires et les conditions d'accueil et d'intégration p.8

Formations "Lutte contre les Discriminations" p.9

Sensibilisation à la lutte contre les discriminations et à la diversité p.9

Form'Action sur les discriminations p.10

Organiser des actions de lutte contre les discriminations p.10

Le Show discriminations p.11

Le "Pack" discriminations p.11

Formations "Recruter la Diversité" p.12

Le Handicap p.12

L'égalité Hommes / Femmes (à venir)

La préférence sexuelle (à venir)

L'âge (à venir)

A propos des formations de l'AFIC p.13

FORMATIONS CITOYENNETE

- Connaitre et savoir présenter la France & ses valeurs
- De la citoyenneté à une intégration réussie
- Vers une nouvelle citoyenneté "vouloir vivre ensemble"
- Le droit des étrangers et ses applications pratiques
- Une spécificité française "la laïcité"

CONNAITRE ET SAVOIR PRESENTER LA FRANCE & SES VALEURS

Contexte

Depuis juillet 2003, il est proposé à tout ressortissant étranger qui souhaite s'installer en France de signer un contrat avec l'état français : le Contrat d'Accueil et d'Intégration. Ce contrat comprend une formation obligatoire en instruction civique. Ce module définit les valeurs de notre République ainsi que les principes de base de tout état démocratique.

Objectifs

- Savoir se positionner dans la discussion sur la nation,
- Donner une image positive de la France,
- Savoir partager et transmettre les valeurs constitutives de la citoyenneté française.

Programme

- Culture et identité française,
- Les grands événements qui ont fait la France,
- La République et ses symboles,
- L'organisation administrative, politique & judiciaire,
- Une devise : Liberté – Egalité – Fraternité,
- Etre citoyen : des droits et des devoirs.

Public

Personnels de l'administration, agents chargés de l'accueil dans les services publics, personnels des services publics de l'emploi, agents d'accueil des préfectures et sous-préfectures, professionnels de la santé, intervenants médico-sociaux, personnels des associations, policiers et gendarmes, personnels des collectivités locales, personnels des foyers d'accueil, associations d'immigrés.

Informations pratiques

Durée : 1 journée

Méthode pédagogiques : Exposés théoriques, pédagogie active.

Outils : Supports écrits & audiovisuels.

DE LA CITOYENNETE A UNE INTEGRATION REUSSIE "Aide au Montage de Projets"

Contexte

Quel que soit votre projet, intégration ou lutte contre les discriminations, ou pour faire connaître une population définie, nous sommes prêts à vous faire partager notre expérience.

Objectifs

- Aider les ressortissants étrangers à s'approprier les pratiques citoyennes de la France.

Programme

- Qu'est-ce que la citoyenneté ?
- Introduction : les politiques liées à l'immigration depuis 1945,
- La typologie des immigrations en territoire français,
- Causes & résultantes des différentes immigrations,
- Les vecteurs de l'immigration aujourd'hui,
- Diversités culturelles et culture commune,
- Ateliers de montage de projets visant l'intégration,
- Insertion sociale dans les quartiers,
- Montage de projets culturels,
- Actions tournées vers les jeunes et les femmes.

Publics concernés

Personnels de l'administration, agents chargés de l'accueil dans les services publics, personnels des services publics de l'emploi, agents d'accueil des préfectures et sous-préfectures, professionnels de la santé, intervenants médico-sociaux, personnels des associations, policiers et gendarmes, personnels des collectivités locales, personnels des foyers d'accueil, Associations d'immigrés.

Informations pratiques

Durée : 5 journées.

Méthodes pédagogiques : Exposés théoriques, pédagogie active, études de cas, analyse de la pratique, ateliers.

Outils : Supports écrits & audiovisuels.

VERS UNE NOUVELLE CITOYENNETE "VOULOIR VIVRE ENSEMBLE"

Contexte

En ce début du troisième millénaire, l'enjeu essentiel de notre Société est de savoir si nous aurons les capacités nécessaires à une ouverture vers les nouvelles formes d'immigrations.

Objectifs

- Découvrir, comprendre, élaborer et mettre en pratique une citoyenneté au quotidien,
- Savoir partager et transmettre les valeurs constitutives de la citoyenneté.

Programme

- Introduction à l'évolution de la citoyenneté,
- Les bases du contrat social & les outils de la citoyenneté,
- Approche de la citoyenneté à travers les notions de civilité et d'incivilité,
- Elaboration d'un guide des bonnes pratiques de la citoyenneté au quotidien .

Publics concernés

Personnels de l'administration, agents chargés de l'accueil dans les services publics, personnels des services publics de l'emploi, agents d'accueil des préfectures et sous-préfectures, professionnels de la santé, intervenants médico-sociaux, personnels des associations, policiers et gendarmes, personnels des collectivités locales, personnels des foyers d'accueil.

Informations pratiques

Durée : 2 journées.

Méthodes pédagogiques : Exposés théoriques, pédagogie active, études de cas, analyse de la pratique, ateliers.

Outils : Supports écrits & audiovisuels.

LE DROIT DES ETRANGERS ET SES APPLICATIONS PRATIQUES

Objectifs

Présentation dans le détail des dispositifs concernant le droit au séjour et l'accueil des étrangers sur le territoire français.

Programme

1. L'Asile
 - L'asile conventionnel,
 - L'asile constitutionnel,
 - L'asile territorial (protection subsidiaire),*
 - Les institutions chargées de l'examen des demandes d'asile,
 - La réforme du droit d'asile.
2. L'immigration
 - Etude des textes sur le droit au séjour,
 - Le regroupement familial,
 - La loi Sarkozy sur la maîtrise de l'immigration et le séjour des étrangers.
3. L'éloignement des étrangers – textes & jurisprudences
4. Interdiction du territoire français - textes & jurisprudences

Publics concernés

Personnels d'accueil des Ambassades & Consulats, agents d'accueil des Préfectures et Sous-préfectures, personnels des associations, policiers et gendarmes, personnels des collectivités locales, personnels des foyers d'accueil.

Informations pratiques

Durée : 1 journée.

Méthodes pédagogiques : Exposés théoriques et applications pratiques.

Outils : Supports écrits & audiovisuels.

Cette formation peut aussi faire l'objet d'une conférence de Maître Rita MARGOSYAN, Praticien du Droit des Etrangers

UNE SPECIFICITE FRANCAISE "LA LAÏCITE"

Contexte

Au-delà des polémiques, ce module se propose de faire découvrir les véritables enjeux de la laïcité dans l'affirmation des valeurs fondatrices de notre démocratie.

Objectifs

- Comprendre les enjeux liés à la laïcité,
- Savoir replacer ces enjeux dans l'espace social et la culture républicaine.

Programme

- Le modèle français,
- La laïcité : l'un des principes fondateurs de la démocratie française,
- Histoire de la laïcité – une certaine idée de la modernité de 1789 à nos jours,
- Le concordat de 1802 et la loi de 1905,
- L'école et l'éducation à la démocratie,
- La citoyenneté et l'exclusion,
- La laïcité : intégrisme ou culture commune ?

Publics concernés

Agents chargés de l'accueil dans les services publics, personnels des services publics de l'emploi, agents d'accueil des Préfectures et Sous-préfectures, professionnels de la santé, intervenants médico-sociaux, personnels des associations, personnels des Collectivités locales, Immigrés.

Informations pratiques

Durée : 1 journée

Méthodes pédagogiques : Exposés théoriques et ateliers.

Outils : Supports écrits & audiovisuels.

FORMATIONS INTER-CULTURALITE

- Le dialogue des cultures
- Découverte d'une culture
- Comprendre les grands flux migratoires & les conditions d'accueil et d'intégration

LE DIALOGUE DES CULTURES

Contexte

Mieux connaître l'autre, c'est mieux l'aider, mais c'est aussi se doter de meilleurs moyens de communication et de mieux appréhender ces problématiques pour mieux les résoudre.

Programme

Cette formation est composée de différents modules correspondant aux grandes communautés d'étrangers présentes sur le territoire national.

A partir d'un module standard, elle peut donc se décliner sur :

- Les populations originaires d'Afrique du nord : Algériens, Marocains, Tunisiens ;
- Les populations d'Afrique sub-saharienne et d'Afrique de l'ouest : Maliens, Mauritaniens, Sénégalais ;
- Les populations originaires d'Asie : Vietnamiens, Cambodgiens, Laotiens, Thaïlandais, Chinois ;
- Les populations originaires de Turquie : Turques, Kurdes, Assyro-chaldéens ;
- Les populations d'Europe de l'Est.

Informations pratiques

Durée : 1 ou plusieurs jours

Ces modules de formation interculturelle peuvent être déclinés à l'unité ou groupés suivant vos besoins.

Les intervenants sont tous des spécialistes des populations ciblées.

Ces modules peuvent faire l'objet d'une formation générale répartie sur 5 journées.

DECOUVERTE D'UNE CULTURE

Objectifs

- Connaissance de la population « cible »,
- Amélioration de la communication interculturelle,
- Echange d'expériences.

Programme

- Historique du mouvement migratoire « cible »,
- Provenance géographique et spécificité du projet migratoire en France,
- La langue,
- Organisation communautaire et familiale,
- L'intégration des populations « cibles » en France,
- Les femmes – statut et place dans la famille et dans le processus migratoire,
- Transmission des valeurs culturelles,
- Relations intra-familiales. L'éducation des enfants et des jeunes dans la famille,
- La scolarité dans le pays d'origine,
- L'éducation scolaire et familiale des enfants , en France.

Publics concernés

Personnels de l'administration, agents chargés de l'accueil dans les services publics, personnels des services publics de l'emploi, agents d'accueil des préfectures et sous-préfectures, professionnels de la santé, intervenants médico-sociaux, délégués du Médiateur, personnels des associations, policiers et gendarmes, personnels des collectivités locales, personnels des foyers d'accueil, personnels des entreprises du privé, formateurs en FLE, professeurs des classes non francophones.

Informations pratiques

Durée : 1 journée.

Méthodes pédagogiques : Exposés théoriques, pédagogie active.

Outils : Supports écrits & audiovisuels.

COMPRENDRE LES GRANDS FLUX MIGRATOIRES & LES CONDITIONS D'ACCUEIL ET D'INTEGRATION

Contexte

Cette formation s'étale sur 5 jours et aborde, sur la base du module standard, une présentation de la totalité des différentes cultures présentes en France.

Cette formation comprend également un travail de réflexion sur l'identité et la culture française ainsi qu'une présentation des nouvelles dispositions concernant le (C.A.I) Contrat d'Accueil et

Jour	Matin	Après-midi
Jour 1	La France et le "creuset français"	Typologie des migrations d'hier et d'aujourd'hui
Jour 2	Les populations Algériennes & Marocaines	
Jour 3	Les populations d'Asie	Les populations d'Afrique
Jour 4	Les populations de Turquie	Les politiques d'accueil et d'intégration
Jour 5	Introduction à la lutte contre les discriminations	Diversités culturelles et culture commune

Publics concernés

Personnels de l'administration, agents chargés de l'accueil dans les services publics, personnels des services publics de l'emploi, agents d'accueil des préfectures et sous-préfectures, professionnels de la santé, intervenants médico-sociaux, délégués du Médiateur, personnels des associations, policiers et gendarmes, personnels des collectivités locales, personnels des foyers d'accueil.

Informations pratiques

Nous consulter.

FORMATIONS LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- Sensibilisation à la lutte contre les Discriminations et à la Diversité
- Form'Action : les discriminations
- Organiser des actions de lutte contre les discriminations
- Le "Show Discriminations"

SENSIBILISATION A LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET A LA DIVERSITE

Contexte

Quels sont les enjeux stratégiques liés à la diversité culturelle et à la lutte contre toutes les formes de discriminations ? Quels changements cela induit-il dans les comportements et les fonctionnements ? Quel est le cadre juridique ?

Objectifs

- Permettre aux acteurs de terrain, aux responsables d'équipe de comprendre le fonctionnement des discriminations au quotidien,
- S'armer au niveau juridique par des connaissances permettant de mobiliser rapidement la loi.

Programme

- L'immigration en France et dans l'Union Européenne,
- Historique de la lutte contre les discriminations,
- Les directives européennes,
- La loi du 16 novembre 2001, la loi du 30 décembre 2004 et la loi du 31 mars 2006
- L'article L 1132.1 du code du travail et l'article 225 du code pénal
- Discrimination directe et discrimination indirecte,
- Le partage de la charge de la preuve,
- Choisir une procédure judiciaire.

Publics concernés

Personnels de l'administration, agents chargés de l'accueil dans les services publics, personnels des services publics de l'emploi, agents d'accueil des Préfectures et Sous-préfectures, professionnels de la santé, intervenants médico-sociaux, délégués du Médiateur, personnels des associations, policiers et gendarmes, personnels des collectivités locales, personnels des foyers d'accueil.

Informations pratiques

Durée : 1 journée

Méthodes pédagogiques : apport théorique.

Outils : ZIP form'action

FORM'ACTION : LES DISCRIMINATIONS

Objectifs

- Favoriser une approche individuelle sur les représentations de chacun, accompagnée d'une réflexion et d'une analyse des pratiques professionnelles.,
- mise en place immédiate de nouvelles pratiques professionnelles garantissant la non discrimination,
- Appréhender les processus de discrimination,
- Appréhender le cadre juridique,

Programme

1 - Historique et genèse de la discrimination

- Découvrir l'origine des croyances anciennes installées,
- Comprendre les mécanismes : approche sociologique, psycho-sociale,
- Faire un état des lieux des discriminations en France aujourd'hui,
- Faire un état des lieux de la discrimination liée aux institutions, à la fonction publique territoriale.

2 - La loi

- Le cadre juridique international, européen, français,
- Les textes et les outils qui peuvent être utilisés, mobilisés concrètement pour lutter , contre les discriminations. Exemples de politiques et actions concrètes,
- Présentation du réseau national et départemental de lutte contre les discriminations.

3 - Travail sur soi et posture professionnelle

- S'interroger sur ses propres représentations et savoir se remettre en question,
- Echanger sur les pratiques et postures professionnelles différentes,
- Etre en mesure de repérer les situations discriminantes.

Informations pratiques

Durée : 3 journées.

Méthodes pédagogiques : Ateliers de réflexion, Zip Form'action, exercices, études de cas

Outils : Supports écrits & audiovisuels.

Intervenants : historien spécialiste du travail social (Claude Ruche), un psychologue spécialiste des préjugés et des représentations (Patrick Scharnitzky), un juriste spécialiste de la lutte contre les discriminations et du harcèlement moral (Rita Margosyan)

ORGANISER DES ACTIONS DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Contexte

Lutter efficacement contre les discriminations et mettre en place une gestion basée sur la diversité culturelle nécessitent une réflexion profonde et l'élaboration d'outils et de procédures.

Objectifs

- Définir l'organisation, décrire la situation, comprendre la situation,
- Rechercher des solutions,
- Décider et mettre en œuvre,
- Organiser le suivi des résultats.

Programme

- Contexte historique de la lutte contre les discriminations,
- Les directives européennes, la loi du 16 novembre 2001, L'article L 1132.1 du code du travail,
- Discrimination directe, discrimination indirecte et systémique,
- La diversité culturelle,
- Maîtriser les enjeux stratégiques liés aux discriminations,
- Mener une réflexion sur la diversité, l'égalité et les discriminations,
- Construire des réponses appropriées,
- Outiller professionnellement les acteurs,
- Faire évoluer les représentations et les pratiques professionnelles, approche psychosociologique
- Accompagner les victimes, constitution d'un dossier juridique.

Publics concernés

Personnels de l'administration, agents chargés de l'accueil dans les services publics, personnels des services publics de l'emploi, agents d'accueil des préfectures et sous-préfectures, professionnels de la santé, intervenants médico-sociaux, Délégués du Médiateur, personnels des associations, policiers et gendarmes, personnels des collectivités locales, personnels des foyers d'accueil.

Informations pratiques

Durée : 4 journées.

Méthodes Pédagogiques : Ateliers, échanges, jeux de rôles, pédagogie active, études de cas.

Intervenants : 1 historien, 1 psychosociologue, 1 juriste

LE SHOW DISCRIMINATIONS

Objectifs

Apporter un éclairage multiple sur la Lutte contre les Discrimination et ses origines. Mettre en lumière le rôle des préjugés. Inciter les participants à une réflexion personnelle.

Programme

Formation interactive dispensée par l'AFIC, en partenariat avec la société Decommedia, le "Show Discriminations" apporte tous les éléments nécessaires à la compréhension de la thématique, de façon claire et originale.

Cette journée de formation propose des explications juridiques, historiques, et sociologiques. Elle passe en revue les 16 critères de la Loi du 16 novembre 2001, aborde les différents types de discriminations et incite chacun à la réflexion en traitant des préjugés.

L'intervention de comédiens permet une meilleure compréhension du sujet à partir de nombreux exemples de situations, et apporte un dynamisme certain à cette formation.

Publics concernés

Agents chargés de l'accueil dans les services publics, personnels des services publics de l'emploi, agents d'accueil des préfectures et sous-préfectures, professionnels de la santé, intervenants médico-sociaux, délégués du Médiateur, personnels des associations, policiers et gendarmes, personnels des collectivités locales, personnels des foyers d'accueil, personnels des entreprises du privé, formateurs en FLE, professeurs des classes non francophones.

Informations pratiques

Durée : 1 journée.

Méthodes pédagogiques : Exposés théoriques, intervention de Comédiens, projection de film, pédagogie active.

Outils : Supports écrits & audiovisuels.

LE SHOW DISCRIMINATIONS

Pour un aperçu de la formation, cliquez sur la vidéo !



FORMATIONS "RECRUTER LA DIVERSITE"

- Le Handicap
- L'égalité Hommes/Femmes (à venir)
- La préférence sexuelle (à venir)
- L'âge (à venir)

LE HANDICAP

Contexte

Comprendre et appliquer la Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

Programme

- 1- Le contexte juridique et la réglementation en vigueur
 - Les principaux textes fondateurs, en France et en Europe
 - La loi du 16 novembre 2001 relative à la lutte contre toutes les formes de discriminations et pour la restauration du principe d'égalité.
 - La loi du 11 février 2005 et son application dans la fonction publique.
- 2- L'approche psychologique et sociologique du handicap
 - Historique, de la bienfaisance au droit du travail
 - Données statistiques et les freins à l'emploi
 - Les préjugés
- 3- les personnes handicapées et le regard des autres, leurs attentes, les acteurs, les structures associatives.
 - Le rôle des représentations et des préjugés / les instances, les structures, les acteurs.
- 4- Les pratiques de collectivités territoriales, des entreprises publiques : analyse des expériences.
- 5- Les freins et les leviers pour faire évoluer les mentalités et les pratiques.
 - Etudes de cas
- 6- Les enjeux de la gestion du handicap par le Conseil Général.
 - Les enjeux juridiques / les enjeux sociaux
- 7- Les clés pour réussir l'accueil et l'intégration des personnes handicapées.
 - Simulations / travail en sous-groupes
- 8- Recensement des mesures à mettre en place dans le cadre du recrutement.
- 9- Synthèse de la production des sous-groupes et identification des points/mesures à prendre en compte dans le cadre de l'élaboration d'un guide.

Informations pratiques

Durée : modulable en fonction des objectifs.

Méthodes pédagogiques : Exposés théoriques, intervention de Comédiens, projection de film, pédagogie active.

Outils : Supports écrits & audiovisuels.

A propos des Formations de l'AFIC

Plusieurs intervenants se partagent les formations, en fonction des compétences et des domaines de prédilection de chacun. L'AFIC sélectionne ses intervenants par rapport à leurs connaissances et leur capacité à faire passer un savoir, un message.

Claude RUCHE - Directeur de l'AFIC - Discriminologue - Président de l'Association ELELE MCT - Spécialiste de l'ingénierie de formation.

Patrick SCHARNISTKY - Psychosociologue - Spécialiste des préjugés - Maître de conférence à l'université d'Amiens

Jacques BAROU - Anthropologue - Chargé de recherches au CNRS - Enseignant (Université de Grenoble, CELSA Paris IV, IEP Grenoble).

Maître Rita MARGOSYAN - Avocat - Présidente de la commission de lutte contre les discriminations du barreau de la Seine-Saint-Denis - Praticienne du droit des étrangers - Formatrice de formateurs sur la lutte contre les discriminations - Spécialiste du droit des étrangers.

Annie DUCCELLIER - (ISOTELIE) - Formatrice

Defne GURSOY - Chercheur en sciences de l'information - Journaliste

Gaye PETEK - Directrice de l'Association ELELE MCT - Membre du Haut Conseil à l'Intégration - Ancien membre de la commission STASI pour la laïcité - Spécialiste de l'intégration et des migrations Turques - Membre du C.A de la CNHI.

Jamila BESSAÏH - Spécialiste de la Lutte Contre les Discriminations - Formatrice.

Nathalie SERFATY - Juriste - Spécialiste des droits de l'homme et des libertés publiques.

Michel GROSMAN - Formateur - Journaliste - Réalisateur.

Ils nous ont fait confiance

ANFH - Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier / Conseil Général de Seine et Marne (77) / Conseil Général de Meurthe et Moselle (54) / Ville de Paris / Ville de Nantes / Ville de Montreuil (93) / ville de Mulhouse (68) / Ville de Saint-Herblain (44) / Ville d'Épinay-Sous-Senart (91) / Ville de Montgeron (91) / ville de Longjumeau (91) / ville de Valenciennes (59) / Communauté d'agglomérations de Plaine Commune (93) / DDTEFP (93) / COPEC de la Seine Saint-Denis / ANPE / CNML / Conseil National des missions locales / Préfecture de la Seine-Saint-Denis / Préfecture de l'Essonne / Préfecture de la Seine et Marne / Préfecture de région Ile de France / Conseil Général de Seine et Marne / Tribunal de Melun / CNFPT - Centre National de la Fonction Publique Territoriale / Mission locale d'Orléans / Conseil Régional d'Ile de France / L'ACSE - Agence Nationale de Cohésion Sociale pour l'Égalité / L'ACSE - Délégation régionale centre / IDMI - Institut Déconcentré du Management Internord / CNFPT Délégation régionale Martinique / Délégation régionale de la Croix Rouge Nord Pas de Calais / ISM interprétariat / Centre de ressources politique de la ville de l'Essonne / Profession Banlieue Centre de ressources politique de la ville de la Seine Saint-Denis / Centre de ressources politique de la ville du Val d'Oise / Association ELELE-MCT / Ville de Gonesse / Communauté d'agglomération de Nantes Métropole...

Pour toute information sur les prix des formations, leur mise en oeuvre, etc. Contactez-nous !

AFIC

(Accueil et Formation pour l'Intégration et la Citoyenneté)

42 rue de l'aqueduc
75010 Paris

Tel : 01 40 37 59 09 - Fax : 01 40 37 42 97
contact@afic-info.org

www.afic-info.org